

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

นโยบายบริษัท

เรื่อง นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท ไทยออปติคอลล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ประกอบกิจการผลิตเลนส์สายตา คำนึงถึงความสำคัญของ สภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ดีที่มีผลต่อสุขภาพ และความปลอดภัยของพนักงานทุกคน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความทุ่มเท และความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการป้องกันอันตราย และส่งเสริมสุขภาพที่ดีของพนักงานทุกคนให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงออก **นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน TOG** โดยยึดหลักปฏิบัติ 8 ข้อ ดังนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

พนักงานทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนด ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิต ร่างกาย และ สุขอนามัยของผู้ปฏิบัติงาน

2. ความมุ่งมั่นในการจัดการด้านสุขภาพ และความปลอดภัย

ผู้บริหาร และหัวหน้างานทุกคนต้องให้ความสำคัญสูงสุดในการปฏิบัติตามมาตรการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงต้องสนับสนุนงบประมาณ และจัดสรรทรัพยากรให้เพียงพอ เพื่อจัดการ **อันตราย การบาดเจ็บจากการทำงาน และการเจ็บป่วยที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน** เช่น การแพร่ระบาดของ COVID-19 ทุกคนต้องมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง โดยนำนวัตกรรมทางเทคโนโลยี หลักการทางวิศวกรรม และมาตรการด้านสุขภาพมาใช้ เพื่อลดความเสี่ยง อันตรายต่อสุขภาพ และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

3. การมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในมาตรการด้านสุขภาพ และความปลอดภัย

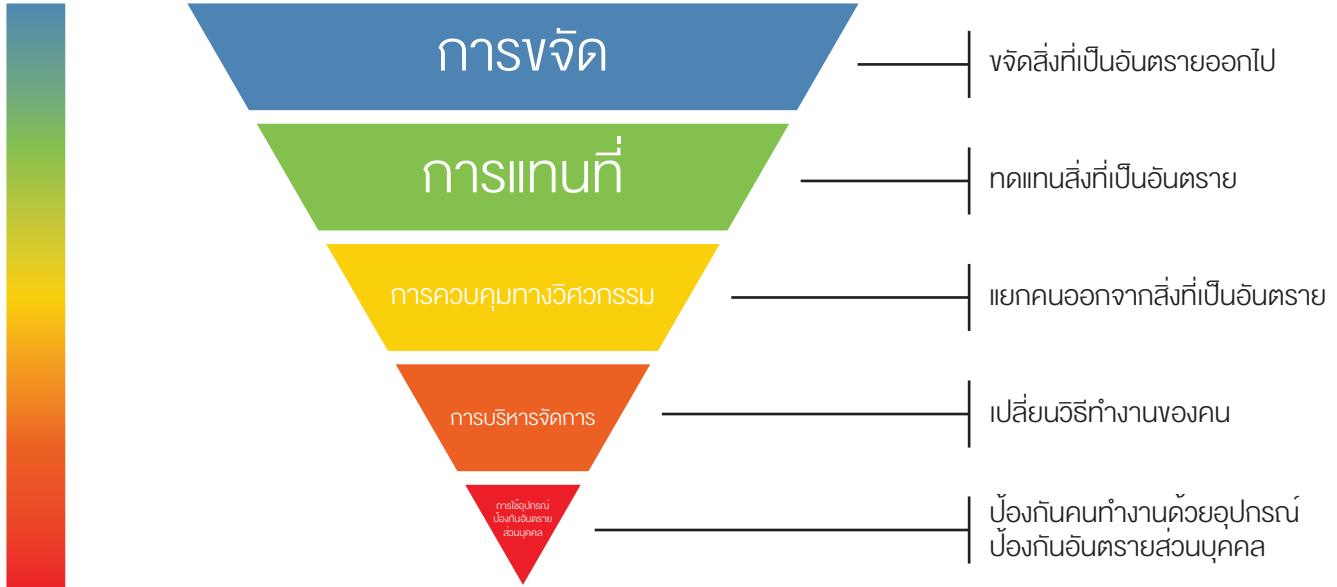
พนักงานทุกคนต้องรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย สุขอนามัยส่วนบุคคล และส่วนรวม พนักงานทุกคนต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันทีเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อช่วยต่อการชั่งน้ความเป็นอันตราย การหาสาเหตุที่แท้จริงของอุบัติเหตุการัน (incident) และเหตุการณ์เกือบเกิด อุบัติเหตุ (Near miss) เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ (Accident)

4. การซ้บงความเป็นอันตราย และการประเมินความเสี่ยง

พนักงานทุกคนมีหน้าที่ในการซ้บงอันตรายที่อาจเกิดขึ้น หรืออันตรายที่แอบแฝงอยู่ในแต่ละขั้นตอนการทำงาน ทั้งที่เป็นงานประจำ และไม่ประจำ เพื่อประเมินความเสี่ยง และกำหนดมาตรการการจัดการความเสี่ยง (Hierarchy of Controls) โดยกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน (QP) วิธีการปฏิบัติงาน (WI) อย่างปลอดภัย พร้อมทั้งมีการตรวจติดตามเป็นระยะ การประเมินความเสี่ยง เพื่อความปลอดภัยต้องทำอย่างสม่ำเสมอ และทุกครั้ง หลังเกิดเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ **รวมถึง** **เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง ตัวบุคคล วัตถุประสงค์ ระบบการจัดการวัตถุประสงค์ เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักร ขั้นตอนการทำงาน รูปแบบการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน**

ประสิทธิภาพมากที่สุด

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



ประสิทธิภาพน้อยที่สุด

ลำดับชั้นการควบคุม
(มาตรฐานสถาบันความปลอดภัย และอนามัยในการทำงานแห่งชาติ
ประเทศสหรัฐอเมริกา 2015)

5. การป้องกัน และควบคุมอันตราย

พนักงานทุกคนต้องร่วมกันซ้บง และกำหนด**มาตรการการจัดการความเสี่ยง (Hierarchy of Controls)** ซึ่งมีลำดับเริ่มจาก การกำจัด/แทนที่/ควบคุมทางวิศวกรรม/การบริหารจัดการ และการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล นำไปใช้เป็นแผนการควบคุมการปฏิบัติ มีการติดตามความคืบหน้า และตรวจสอบประสิทธิภาพเป็นระยะ

6. การให้ความรู้ และฝึกอบรม

พนักงานทุกคนต้องรับการฝึกอบรมหลักการด้านความปลอดภัย สุขอนามัยส่วนบุคคล และสุขอนามัย ในสถานที่ทำงาน ทั้งหลักสูตรพื้นฐาน และเฉพาะด้าน ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เข้าใจ และตระหนักถึง “อันตรายจากการทำงาน” (Work-related hazards) “การเจ็บป่วยที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน” (Non-work-related ill health) รวมถึง **ต้องรายงาน อันตรายจากการทำงาน และการเจ็บป่วยที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน** เช่น โรคติดต่อทางเดินหายใจ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ตลอดจนวิธีการทำงานที่ปลอดภัย และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

7. การประเมินระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (OHS) และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ต้องกำหนดให้มีการตรวจติดตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (OHS) อย่างสม่ำเสมอ เพื่อประเมินประสิทธิภาพของการนำไปปฏิบัติ รวมถึงชี้แจงข้อบกพร่อง และหาโอกาสในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

8. การสื่อสาร และประสานงานกับผู้รับเหมา ซัพพลายเออร์ และผู้ให้บริการ

ผู้รับเหมา ซัพพลายเออร์ ผู้ให้บริการ จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องล่วงหน้าก่อนการว่าจ้าง และก่อนเริ่มปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ จะต้องผ่านการอบรม ให้ความรู้ และสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับอันตรายที่มีอยู่ภายในบริษัทฯ หรือความเสี่ยงจากโรคระบาด โดยผู้เกี่ยวข้องต้องประสานงาน วางแผน และประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อกำหนดมาตรการลดผลกระทบด้านสุขภาพ และความปลอดภัย และระหว่างปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามมาตรการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกันทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565