

TOG Human Rights Policy

Thai Optical Group Public Company Limited and its subsidiary (collectively 'TOG') are committed to responsible business conduct with respect for human rights. This policy aligns with internationally recognized frameworks, including **the United Nations Guiding Principles (UNGPs) on Business and Human Rights, ISO 26000 Guidance on Social Responsibility, and ISO 45001 Occupational Health and Safety Management Systems.**

The TOG Human Rights Policy asserts the following:

1. Respect human rights and labor rights

Perform duties without discrimination, in communication, decision-making, and service delivery, to foster a respectful and inclusive workplace, which upholds human dignity and individual responsibility.

2. Assess and manage human rights risks across the value chain

Identify, prevent and mitigate potential impacts on workers, consumers, surrounding communities and the environment. Ensure compliance with applicable laws and international standards.

3. Prevent forced labor and child labor within the organization and supply chain

Provide clear guidance and regularly assess contractors, suppliers and service providers, to ensure alignment with labor regulations and human rights principles.

4. Promote equal access and embrace diversity in the workplace

Foster an inclusive work environment, supportive of individual potential development, to enable greater productivity and creativity.

5. Foster integrity, responsibility and accountability in the workplace

Encourage employees to take ownership of their roles, avoid causing harm to others, and safeguard company and personal property from misuse and/or damage.

www.thaiopticalgroup.com

บริษัท ไทยออปติคอลลูว์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า "TOG") มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ โดยให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน โดยนโยบายฉบับนี้สอดคล้องกับกรอบแนวทางสากลที่ได้รับการยอมรับ ได้แก่ **หลักการชี้แนะของสหประชาชาติ เรื่อง ภารกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs) ISO 26000 แนวทางความรับผิดชอบต่อสังคม และ ISO 45001 ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย**

นโยบายสิทธิมนุษยชนของ TOG ระบุดังต่อไปนี้:

1. การพลสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน

ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งในด้านการสื่อสาร การตัดสินใจ และการให้บริการ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล

2. ประเมินและบริหารความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่มูลค่า

ระบุ ป้องกัน และบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อแรงงาน ผู้บริโภค ชุมชนโดยรอบ และสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง

3. ป้องกันการใช้แรงงานบังคับและแรงงานเด็กในองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน

ให้คำแนะนำที่ชัดเจนและเป็นผู้รับเหมา ซัพพลายเออร์ และผู้ให้บริการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่ามีความสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

4. ส่งเสริมการเข้าถึงอย่างเท่าเทียมและยอมรับความหลากหลายในสถานที่ทำงาน

ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างมีส่วนร่วม สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล ให้เกิดประสิทธิภาพและความคิดสร้างสรรค์ที่ดียิ่งขึ้น

5. ปลุกฝังความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความตระหนักในหน้าที่

ส่งเสริมให้พนักงานมีความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้อื่น และไม่ละเมิด และ/หรือ ทำลายทรัพย์สินขององค์กรและของบุคคลอื่น

6. Maintain a safe and healthy working environment

Prohibit violence, harassment and bullying in all forms, and promote employee well-being, through appropriate welfare and wellness initiatives.

7. Establish secure and trusted communication channels

Protect the confidentiality of those reporting concerns related to human rights, labor rights, safety, and community impact, ensuring appropriate investigation and resolution procedures.

8. Protect personal data and stakeholder information

Comply with personal data protection laws, and provide the necessary training, to ensure responsible and lawful handling of employee and stakeholder information.

9. Respect consumer rights and oversee product safety

Manufacture safe, quality products, in accordance with relevant industry standards. Ensure compliance with labeling requirements, and practice ethical marketing communications, whilst supporting broader social and environmental values.

10. Communicate and engage with employees, partners and stakeholders

Promote shared understanding and participation in human rights practices, via appropriate training and awareness campaigns, ensuring clear expectations throughout the organization, as well as amongst business partners and all other stakeholders.

Effective Date 1st August 2025

6. จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพ

ไม่ยอมรับการใช้ความรุนแรง การคุกคาม หรือการกลั่นแกล้ง ทุกรูปแบบ ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ผ่านสวัสดิการและกิจกรรมที่เหมาะสม

7. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่ปลอดภัย และเชื่อถือได้

คุ้มครองข้อมูลของผู้ที่แจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน ความปลอดภัย และผลกระทบต่อชุมชน พร้อมทั้งมีกระบวนการตรวจสอบและแก้ไขที่เหมาะสม

8. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และจัดให้มีการฝึกอบรมที่เหมาะสมเพื่อให้มั่นใจว่าการจัดการข้อมูลของพนักงานและของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นไปอย่างมีความรับผิดชอบและถูกต้องตามกฎหมาย

9. เคารพสิทธิของผู้บริโภคและกำกับดูแลความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

ผลิตสินค้าที่ปลอดภัยและมีคุณภาพตามมาตรฐานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านฉลาก และสื่อสารทางการตลาดอย่างมีจริยธรรม ควบคุมกับการสนับสนุนคุณค่าทางสังคมและสิ่งแวดล้อม

10. สื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมกับพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ส่งเสริมความเข้าใจร่วมกันและการมีส่วนร่วมในแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ผ่านการฝึกอบรมและการสื่อสารที่เหมาะสม โดยกำหนดความคาดหวังที่ชัดเจนต่อพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด

มีผลบังคับใช้วันที่ 1 สิงหาคม 2568