

# นโยบายการมีส่วนร่วมต่อชุมชนและสังคมของ TOG

## ประกาศ

บริษัท ไทยออปติคอลล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

เรื่อง : นโยบายการมีส่วนร่วมต่อชุมชนและสังคมของ TOG

### TOG Social and Community Involvement Policy

Thai Optical Group Public Company Limited and its subsidiary Thai Optical Company Limited (collectively TOG) are committed to conducting business in an ethical, responsible and sustainable manner, ensuring operations positively contribute to local communities and long-term societal development. In alignment with this commitment, TOG upholds the following principles:

- 1. Strengthening relationships and trust with local communities** through structured engagement and active collaboration with local stakeholders.
- 2. Developing skilled professionals** by fostering educational partnerships, offering internship programs, and supporting talent development initiatives.
- 3. Supporting disability employment** through job placement partnerships and funding initiatives, whilst upholding inclusive hiring practices, where feasible.
- 4. Promoting environmental awareness amongst younger generations**, through sustainability education and environmental initiatives.
- 5. Collaborating on vision care initiatives**, to provide essential eye exam services and quality spectacles to vulnerable populations.

### นโยบายการมีส่วนร่วมต่อชุมชนและสังคมของ TOG

บริษัท ไทยออปติคอลล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย บริษัท อุตสาหกรรมแว่นตาไทย จำกัด (เรียกรวมกันว่า TOG) มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัทมีส่วนสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นและสังคมมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นในระยะยาว บริษัทมีหลักการดำเนินงานดังต่อไปนี้

- 1. เสริมสร้างความสัมพันธ์และความไว้วางใจกับชุมชนท้องถิ่น** ผ่านการมีส่วนร่วมอย่างเป็นระบบ มีความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่
- 2. การพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพต่างๆ** โดยการสนับสนุนให้ความร่วมมือทางการศึกษา ผ่านโครงการฝึกงาน และสนับสนุนโครงการริเริ่มต่างๆในการพัฒนาผู้มีความสามารถ
- 3. สนับสนุนการจ้างงานผู้พิการ** ผ่านความร่วมมือด้านการจัดหางาน และการสนับสนุนกองทุนพัฒนาผู้พิการ รวมถึงการดำเนินการจ้างงานที่ครอบคลุม เป็นไปได้ตามความเหมาะสม
- 4. ส่งเสริมความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อมในหมู่เยาวชน** ผ่านโครงการให้ความรู้ด้านความยั่งยืนและการริเริ่มด้านสิ่งแวดล้อม
- 5. ความร่วมมือโครงการดูแลสุขภาพสายตา** ให้บริการตรวจวัดสายตาและแว่นสายตาที่มีคุณภาพแก่ประชากรกลุ่มเปราะบาง

**6. Encouraging employee volunteerism and blood donation,** by cultivating a culture of social responsibility and active community engagement.

TOG ensures the effectiveness of its community involvement through structured monitoring and reporting. The HR Team submits monthly updates on sustainability initiatives, while the Annual Report documents key achievements and engagement levels across all sites, reinforcing transparency, accountability, and commitment to sustainable development.

**6. ส่งเสริมจิตอาสาและการบริจาคโลหิต**ของพนักงาน โดยการปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการมีส่วนร่วมในชุมชนอย่างแท้จริง

TOG รับรองประสิทธิภาพการมีส่วนร่วมของชุมชน ผ่านการติดตามและรายงานอย่างเป็นระบบ มีทีมงานทรัพยากรบุคคล อัปเดตรายเดือนเกี่ยวกับโครงการริเริ่มด้านความยั่งยืนต่างๆ และมีรายงานประจำปี รายงานความสำเร็จที่สำคัญ ตลอดจนยกระดับการมีส่วนร่วมในทุกสถานประกอบการ ตอกย้ำความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคม และความมุ่งมั่นต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน