

นโยบายการไม่เลือกปฏิบัติ

เพื่อให้การปฏิบัติตามข้อกำหนดแห่งมาตรฐานแรงงานไทยในเรื่องการไม่เลือกปฏิบัติ บริษัท ไทยออปติคอลล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยจึงกำหนดเป็นนโยบายไว้ดังนี้

1. บริษัท ฯ จะไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าจ้าง และค่าตอบแทนการเลิกจ้าง หรือเกษียณอายุการทำงาน และอื่นๆ อันเนื่องมาจากเหตุเพราะความแตกต่างในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพสมรส ทัศนคติส่วนตัวในเรื่องเพศ ความพิการ การติดเชื้อเอชไอวี การเป็นผู้ป่วยเอดส์ การเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน การเป็นกรรมการลูกจ้าง ความนิยมในพรรคการเมือง หรือแนวความคิดส่วนบุคคลอื่นๆ
2. บริษัท ฯ ไม่ขัดขวาง แทรกแซง หรือกระทำการใดๆ ที่จะเป็ผลกระทบต่อการใช้สิทธิของลูกจ้างที่ไม่มีผลเสียหายต่อกิจการ ในการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวกับเชื้อชาติ ประเพณีประจำชาติ ศาสนา เพศ ความพิการ การเป็นกรรมการลูกจ้าง การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน หรือพรรคการเมือง และการแสดงออกถึงทัศนคติส่วนบุคคลอื่นๆ

หากพนักงานพบว่าการเลือกปฏิบัติ หรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมในบริษัท และเพื่อก่อให้เกิดความชัดเจนเป็นระบบ จึงกำหนดขั้นตอนร้องทุกข์ไว้ ดังนี้

วิธีการร้องทุกข์

1. ให้พนักงานที่ต้องการร้องทุกข์ เข้าพบเจ้าหน้าที่ในฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์หรือข้อร้องทุกข์ต่อผู้จัดการหรือเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ
2. พนักงานผู้ร้องทุกข์จะต้องให้ข้อมูลที่เป็นจริงแก่ผู้รับเรื่องร้องทุกข์
3. หากพนักงานมีหลักฐานในการเลือกปฏิบัติให้นำหลักฐานมาแสดงด้วย
4. ข้อมูลหรือหลักฐานที่ได้รับจากการร้องทุกข์ถือเป็นความลับเฉพาะ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561